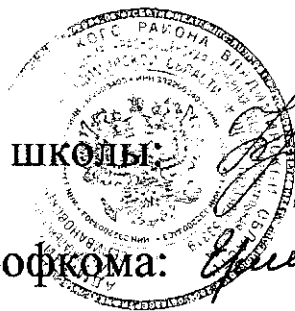


**ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
муниципального общеобразовательного учреждения
«Красноушенская основная общеобразовательная
школа» Селивановского района Владимирской
области**

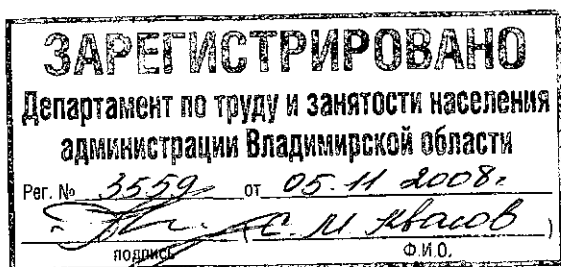
Принято на общем собрании трудового коллектива
«17» сентября 2008 года

Директор школы:  Н.Ю.Зворыкина

Председатель профкома:  М.М.Ермакова



Почтовый адрес:
602355 Владимирская область
Селивановский район
пос. Красная Ушна



ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат и доплат компенсационного и
стимулирующего характера работникам муниципального
общеобразовательного учреждения
«Красноушенская основная общеобразовательная школа»

На основании Положения об оплате труда работников образования Селивановского района (постановление Главы Селивановского района № 573 от 05.09.08 г.) в школе устанавливаются следующие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления:

1. Выплаты компенсационного характера (устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников):

1.1. За работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;

- Уборщикам служебных помещений за работу с моющими и дезинфицирующими средствами- 12%;
- Учителю химии пропорционально отработанному времени - 8,4%;
- Учителю информатики пропорционально отработанному времени- 12%;
- Учителю технологии пропорционально отработанному времени за работу, связанную с обработкой древесины, работу на деревообрабатывающих станках -12%;
- Работнику, непосредственно занятому на аппаратах типа «ксерокс» - 12%;
- Повару, постоянно работающему у плиты-12%;
- Работнику, непосредственно занятому на работе с компьютером- 12%.

1.2. За работу в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) не ниже 35%.

- Сторожам - 35%.

1.3. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы):

- Доплата за совмещение профессий (должностей);
- Доплата за расширение зон обслуживания, в том числе за работу, связанную с выполнением функций по защите социально-трудовых прав работников;
- Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- Оплата сверхурочной работы (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере). По желанию работника сверхурочная работа

вместо повышения оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Переработка рабочего времени при работе в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством.

1.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2. Выплаты стимулирующего характера (размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников):

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут быть как разовыми, так и систематическими в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением к положению о системе оплаты труда работников образования Селивановского района, а также:

- За подготовку победителей и призеров областных конкурсов и олимпиад -5%;
- За подготовку победителей и призеров Всероссийских конкурсов и олимпиад-10%.

2.2. Выплаты за качество выполняемых работ с учетом нагрузки:

- Педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР-20%.

2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- Выплаты с учетом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в школу до прохождения ими аттестации (но не более 3 лет): с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) - 30%, со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) -30%, со средним профессиональным образованием - 25%.
- Выплаты медицинским и библиотечным работникам школы при наличии стажа работы по специальности от 2 до 10 лет-20%, от 10 до 20 лет-30%, от 20 до 25 лет - 35%, свыше 25 лет-40%.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- Проведение районных заседаний МО - до 10%,
- Подготовка призеров и победителей районных массовых мероприятий - до 15% .

2.5. Материальная помощь (на основании личного заявления работника) выплачивается в пределах фонда оплаты труда:

- К юбилейным датам: мужчинам и женщинам к 50-летию -50% должностного оклада, ставки заработной платы; женщинам к 55 - летию и мужчинам к 60-летию - 100% должностного оклада, ставки заработной платы;
- На основании медицинского заключения для проведения дорогостоящего лечения - до 2-х должностных окладов, ставок заработной платы;
- При смертельном несчастном случае в семье (супруги, дети) - до 2-х должностных окладов, ставок заработной платы.

3. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом:

3.1. Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости групп в сельской местности:

- Более 7 человек -20%;
- До 7 человек -10%.

3.2. Выплаты учителям 1-4 классов за проверку письменных работ при наполняемости классов в сельской местности:

- Более 7 человек -10%;
- До 7 человек - 5%;

3.3. Выплаты учителям 5-9 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости классов в сельской местности:

- Более 7 человек -20%;
- До 7 человек -10%.

3.4. Выплаты учителям химии, физики, черчения, немецкого языка за проверку письменных работ при наполняемости классов в сельской местности:

- Более 7 человек -10%;
- До 7 человек - 5%.

4. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом:

4.1. За заведование оборудованными паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивным залом - до 15%;

4.2. За заведование учебно-опытными участками площадью более 0,5 га -до 25%;

4.3.3а заведование мастерскими: одной - до 20%, одной комбинированной мастерской - до 35%.

4.4. За осуществление руководства методическими объединениями в школе - до 15%, в районе-до 20%.

4.5. За работу с библиотечным фондом учебников -до 20%.